



COMUNE DI CINISI

Città Metropolitana di Palermo

Allegato A

Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato per 24 ore settimanali, mediante procedura selettiva per titoli e colloquio, riservata a n. 1 ASU che svolge effettivamente attività lavorativa presso il Comune di Cinisi, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112, e della L.R. 01/2024.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PRIMO AMMINISTRATIVO SOCIO-CULTURALE

Richiamata la propria determinazione n.1688 del 13 dicembre 2024

RENDE NOTO

è indetta una procedura di stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato, per n. 24 ore settimanali, secondo la categoria/profilo di appartenenza, esclusivamente riservata a UNA unità di lavoratrice ASU utilizzata dal Comune di Cinisi, appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria "C");

ART. 1

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Ai sensi di quanto disposto dal D.L. n 75/2023, convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 e dalla L.R. 01/2024, così come chiarito dalla Circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, la procedura in argomento è riservata esclusivamente ai lavoratori ASU che svolgono effettivamente attività lavorativa presso il Comune di Cinisi che possiedono i seguenti requisiti:

Requisiti generali.

- a)** cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
- b)** godimento dei diritti civili e politici senza esclusione dall'elettorato politico attivo;
- c)** possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma di scuola superiore;
- d)** idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- e)** posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;

Requisiti specifici:

- f) Essere, all'atto della indizione della procedura, avviati presso il Comune di Cinisi in qualità di ASU ed inseriti nell'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e SS.MM.II.
- g) Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati, ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, nonché coloro che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

ART. 2

PUBBLICAZIONE DEL BANDO

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINI E MODALITA'

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Cinisi (<https://www.comune.cinisi.pa.it>)

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata nei seguenti modi:

- mediante presentazione direttamente al protocollo generale dell'Ente sito in Piazza V.E. Orlando;
- mediante trasmissione a mezzo PEC all'indirizzo di posta certificata cinisi@sicurezzapostale.it entro e non oltre **le ore 12.00 del giorno 23/12/2024**;

La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'istanza dovrà pervenire secondo le modalità sopra richiamate, redatta utilizzando il modello di cui all'allegato B, reso ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

I requisiti di accesso e di partecipazione debbono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il Comune si riserva la facoltà di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora dal controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.

ART. 3

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda, si disporrà l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Le domande pervenute saranno esaminate da un'apposita Commissione interna nominata dal

Segretario Generale e presieduta dallo stesso. L'elenco dei nominativi degli ammessi, la data, il luogo e l'ora del colloquio, nonché la modalità di espletamento dello stesso, saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Cinisi (www.comune.cinisi.pa.it) e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno stabilito muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. I candidati che non si presenteranno al colloquio alla data e ora stabilita saranno esclusi dalla selezione. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura selettiva.

ART. 4

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del Segretario Generale sarà nominata la Commissione esaminatrice interna, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, di prevenzione del fenomeno della corruzione e delle pari opportunità previste dagli artt. 35, 35-bis e 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.

ART. 5

PROVA D'ESAME

la prova d'esame, come previsto dal su indicato D.P.R. n. 82/2023, consisterà nella valutazione dei titoli posseduti e per colloqui secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 60/60:

Titoli posseduti max 20/60

Diploma scuola superiore punti 6

Diploma di laurea punti 8 valutabile solo il titolo che attribuisce il punteggio più alto

Laura triennale punti 10

Laurea Magistrale punti 12

Abilitazione post laurea conseguita con superamento di Esame di Stato punti 4

Master punti 2

Corsi di formazione (durata minima di 150 ore) punti 2 (valutabili max 2 attestazioni)

colloquio max 40/60

Colloquio interdisciplinare volto all'accertamento della conoscenza generale dell'esperienza acquisita nell'ambito dell'Area di appartenenza.

a parità di punteggio si terrà conto:

- a) anzianità di utilizzazione;
- b) maggior carico familiare;
- c) minore età anagrafica;

ART. 6

FORMAZIONI DELLA GRADUATORIE

Terminate le procedure selettive la Commissione redigerà appositi verbali con indicazione dei candidati dichiarati idonei e utilmente collocati nelle previste graduatorie e, con successiva Determinazione del Responsabile del Settore 1°, saranno approvate in via definitiva e rese esecutive, la suddetta determina con allegate graduatorie finali, sarà pubblicato all'Albo Pretorio del sito istituzionale del Comune di Cinisi (<https://www.comune.cinisi.pa.it>) e sulla sezione

Amministrazione Trasparente. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di Legge.

ART. 7

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati dichiarati idonei verranno stabilizzati, al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni, nonché secondo quanto indicato dall'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro con Circolare prot. n.17548 del 24/05/2024, mediante contratto individuale di lavoro a tempo parziale e indeterminato per n. 24 ore settimanali, tenuto conto della corrispondente Area di inquadramento all'atto della selezione.

Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico riguardanti l'assunzione in organico lavoratorei sono regolati dalla disciplina contenuta nei CC.NN.LL. vigenti del Comparto Funzionali Locali. I candidati dichiarati idonei che, senza alcun giustificato motivo, non prendano servizio a decorrere dalla data stabilita saranno considerati rinunciatari e rimarranno in servizio presso questa Amministrazione sino allo scadere del termine di vigenza delle Attività Socialmente Utili.

ART. 8

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE recante il GDPR (General Data Protection Regulation), si informa che i dati personali liberamente comunicati dai concorrenti, saranno trattati nel rispetto del trattamento dei dati personali sensibili con riguardo al rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità individuale, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

I dati personali sensibili, raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione in argomento, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica vigente.

I dati forniti dai candidati potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente, per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti di competenza della Commissione e dell'Amministrazione comunale in ordine alla procedura selettiva e assunzionale in argomento, nonché per adempiere a specifici obblighi previsti dalla normativa vigente in materia.

Il conferimento dei dati sensibili da parte dei candidati è obbligatorio al fine di esperire le procedure inerenti il presente bando e, pertanto, il rifiuto di fornire tali dati, comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione riguardante la partecipazione alla prevista selezione, nonché agli adempimenti conseguenti inerenti la procedura concorsuale.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando, nel rispetto della riservatezza degli stessi.

I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: diritto all'accesso ai propri dati personali, alla rettifica o alla cancellazione, alla limitazione del trattamento, alla portabilità dei dati e all'opposizione al trattamento.

Per quanto non espressamente qui indicato ai fini del trattamento dei dati sensibili e per la relativa pubblicazione, si rimanda a quanto previsto dalla normativa vigente in materia in quanto

applicabile.

Il Titolare del trattamento dei dati personali sensibili è il Comune di Cinisi per il tramite dei Funzionari e incaricati preposti per la presente procedura.

ART. 9 NORME DI SALVAGUARDIA E NORME FINALI

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente Avviso, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive previste dalla normativa vigente, senza che gli idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione. Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni contenute nel D.lgs. 165/2001, nel D.L. n 75/2023 - convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112, nella L.R. 01/2024, nonché da altre disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti lo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili. A norma del decreto legislativo 25 maggio 2010 n. 5 concernente l'Attuazione della direttiva 2006/54/CE è garantito il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego. Ai fini del presente Bando si tiene conto dell'art. 20 della Legge 104/92 in tema di ausili per il personale disabile.

Si rappresenta che con la partecipazione alla selezione in argomento è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso. Per eventuali chiarimenti e informazioni, gli interessati potranno contattare il Responsabile del Settore Primo - Amministrativo Socio Culturale del Comune di Cinisi.

Il presente Avviso Pubblico e i relativi allegati saranno pubblicati all'Albo Pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Cinisi all'indirizzo <https://www.comune.cinisi.pa.it> nonché sulla piattaforma unica di reclutamento in PA;

Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

ART. 10 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Settore Amministrativo Socio Culturale dott.ssa Caterina Palazzolo che indice la presente procedura di stabilizzazione individua quale Responsabile del Procedimento il dott. Salvatore Maniaci per la proposta di tutti gli atti successivi e consequenziali.

Cinisi li 13/12/2024

Firma digitale