



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 34

**CARINI – CAPACI – ISOLA DELLE FEMMINE – CINISI – TORRETTA -
TERRASINI**

AVVISO PUBBLICO

**PER L'INDIVUAZIONE DELLE IMPRESE
PER LA REALIZZAZIONE DELL'AZIONE TIROCINI INCLUSIVI FINALIZZATI
ALL'INCLUSIONE SOCIALE, ALL'AUTONOMIA DELLE PERSONE E ALLA
RIABILITAZIONE RELATIVI AL PROGETTO PATTI PER L'INCLUSIONE SOCIALE (PaIS)
DI CUI ALL'AVVISO N. 1/2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE
SOCIALI -FSE 2014-2020, CCI N2014IT05SFOP001 CUP: D22E20000540007**

Visto:

- Che la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha adottato l'Avviso pubblico n. 1/2019 con Decreto Direttoriale n. 332 del 27 settembre 2019 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PaIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";
- Che con Deliberazione n. 10 del 09/11/2022 il Comitato dei Sindaci ha approvato la proposta progettuale relativa al PON INCLUSIONE, Avviso pubblico n. 1/2019 – PaIS finalizzato all'attuazione dei patti per l'inclusione sociale a valere sul Fondo Sociale Europeo;
- Che con Decreto Direttoriale n° 486 del 30 dicembre 2020, la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato gli elenchi delle proposte progettuali ammesse a finanziamento agli esiti dell'attività istruttoria svolta ai sensi del richiamato Avviso n°1/2019 – PaIS, tra le quali risulta ricompresa la proposta progettuale presentata dal Distretto S.S. n° 34, ammessa per l'importo di € 1.128.640,00;
- Che tra Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Comune di Carini, in qualità di Capofila del Distretto Socio Sanitario n. 34, è stata sottoscritta la CONVENZIONE DI SOVVENZIONE n. AV1 – 354 per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001, ai fini dell'attuazione della suddetta proposta progettuale presentata dal Distretto D34 ed ammessa a finanziamento in forza del citato DD n. 486/2020, nel testo conforme al formulario allegato alla medesima convenzione di sovvenzione;
- Che il D.D.S. n° 34, sulla base di quanto convenuto in sede di Comitato dei Sindaci tenutosi in data 09.11.2022, ha rimodulato la proposta progettuale sia in termini di azioni che di piano finanziario e

di relativo cronoprogramma, tenuto anche conto della proroga del termine di conclusione delle attività progettuali, inizialmente previsto per il 31 dicembre 2022 e poi prorogato al 31 ottobre 2023 con D.D. n° 139 del 14 giugno 2022 e che detta rimodulazione è stata approvata dall'Autorità di Gestione del PON Inclusione;

- il progetto che, per l'azione B.2.C, prevede la realizzazione di Tirocini inclusivi finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, mediante i quali sarà effettuato inserimento di tipo lavorativo, da svolgersi presso i Comuni facenti parte del Distretto Socio Sanitario n. 34, di cui il Comune di Carini è soggetto capofila;
- che con Determina n. 36 del 20/03/2023 è stato approvato lo schema avviso pubblico per il reclutamento di n. 40 utenti per i quali verrà attivato il Tirocinio inclusivi finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione.

A tal proposito, il Distretto Socio Sanitario n. 34 intende procedere alla formazione di una long list di imprese disponibili ad attivare una collaborazione per l'inserimento dei suddetti beneficiari come appresso indicato.

1. Finalità dell'intervento

Attuazione di Tirocini inclusivi finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione previsti per l'azione B.2.C del Progetto **PATTI PER L'INCLUSIONE SOCIALE (PaIS) DI CUI ALL'AVVISO N. 1/2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI -FSE 2014-2020, CCI N2014IT05SFOP001 CUP: D22E20000540007** al fine di offrire opportunità d'inserimento in ambito lavorativo, attraverso prestazioni rese da utenti appositamente selezionati.

2. Soggetti che possono essere iscritti nella long list

Tutte le Aziende (profit e no-profit) interessate, con sede legale e/o operativa nel territorio del Distretto Socio Sanitario D34 (**Carini, Capaci, Isola delle Femmine, Cinisi, Torretta, Terrasini**) che possono presentare "Scheda Adesione Azienda", mediante l'apposito modello, scaricabile dai siti internet di ogni singolo Comune del Distretto D34.

A titolo meramente indicativo possono presentare richiesta:

- Aziende operanti in tutti i settori
- Studi Professionali
- Ditte individuali
- Consorzi agrari, consorzi per lo sviluppo industriale
- Cooperative di produzione lavoro e/o servizi

iscritte nel Registro delle Imprese ed in possesso dei requisiti di cui al successivo punto.

Il tirocinio inclusivo si svolgerà, presso le aziende/enti che hanno presentato la propria adesione, con orari e modalità da concordare, nel rispetto del progetto personalizzato di ogni singolo beneficiario, che in ogni modo non dovrà superare le quattro ore giornaliere, con almeno due giorni di riposo settimanali e per una durata massima di mesi 5 (cinque).

3. Requisiti di ammissibilità

- avere una unità produttiva/commerciale/locale nei seguenti comuni: **Carini, Capaci, Isola delle Femmine, Cinisi, Torretta, Terrasini;**

- trovarsi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposte a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata;
- non avere effettuato nei 12 mesi precedenti, licenziamenti per riduzione di personale, salvo che per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo;
- non essere ricorsi nei 12 mesi precedenti alla Cassa Integrazione Guadagni (Ordinaria, Straordinaria ed in deroga)
- essere in regola con l'applicazione del CCNL del settore di riferimento;
- non essere destinatari di provvedimenti giudiziari per i quali è prevista l'applicazione delle sanzioni amministrative di cui al D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231;
- essere in regola con le norme che disciplinano le assunzioni obbligatorie – quote di riserva – previste dalla legge n. 68/1999 e s.m.i., senza il ricorso all'esonero previsto dall'art. 5, comma 3 della legge medesima;
- essere titolari di partita IVA;
- essere iscritti alla CCIAA

L'insussistenza anche di uno solo dei requisiti, comporta la non immissione alla long list.

4. Articolazione dell'intervento

L'attivazione di tirocini inclusivi finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione previsti per l'azione B.2.C del Progetto approvato al Distretto n. 34 è prevista per n. 40 utenti. Per ogni tirocinio sarà erogato all'utente una indennità mensile pari ad € 500,00 per un periodo massimo di **5 (cinque) mesi**, che sarà corrisposta al raggiungimento di un livello minimo di partecipazione del 70% in relazione alle attività di tirocinio previste per ogni mese, pari a 80.

A carico del progetto graveranno le spese degli oneri INAIL, assicurativi ed acquisto materiale necessario per garantire la sicurezza durante lo svolgimento dell'attività.

I tirocini inclusivi, non si configurano, in nessun caso, come rapporti di lavoro né subordinati né di natura autonoma.

L'attivazione del tirocinio inclusivo avverrà previa stipula di apposita convenzione secondo quanto previsto dalla nota prot. n. 43633/2018 del 30.11.2018, contenente "Linee Guida per i tirocini di inclusione sociale" emanata dal Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative.

5. Obblighi del soggetto ospitante

Il soggetto ospitante deve garantire lo svolgimento del tirocinio in coerenza con gli obiettivi previsti dal progetto ed in particolare:

- stipulare apposita convenzione con il soggetto promotore;
- designare un tutor con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, individuato tra i propri lavoratori, in possesso di competenze professionali adeguate, coerenti con il progetto e sufficienti a monitorare le attività;
- assicurare al tirocinante nella fase di avvio al tirocinio adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. n. 81/2018;

Le aziende aderenti possono ospitare contemporaneamente:

- fino a 2 (due) tirocinanti, nel caso di aziende che hanno in forza fino a 5 (cinque) dipendenti assunti a tempo determinato/indeterminato

- fino a 4 (quattro) tirocinanti, nel caso di aziende con un numero di dipendenti assunti a tempo determinato/indeterminato compreso tra 6 (sei) e 20 (venti);
- fino ad un massimo di tirocinanti pari al 20% dei dipendenti assunti a tempo determinato/indeterminato, nel caso di aziende con un numero di dipendenti superiore a 21 (ventuno) unità;

Per il calcolo dei dipendenti si fa riferimento a quanto previsto dall'art. 68 della legge 15 maggio 2013 n. 9 (pubblicata sulla GURS del 17.05.2013 – Disposizioni in materia di istruzione, formazione e cultura, abrogazioni e modifiche di norma).

6. Modalità di invio dell'istanza

Le domande di ammissione alla long list, redatte in carta semplice sull'apposito modulo, devono essere presentate al Comune di Carini, entro il 03/04/2023 mediante una delle seguenti modalità:

1. Presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Carini sito in Corso Umberto I s.n.c. 90044 - Carini
2. Trasmissione a mezzo PEC protocollo@pec.comune.carini.pa.it mediante propria casella di posta elettronica certificata. Ai fini dell'aggiornamento della long list, dopo la scadenza fissata del 03/04/2023, il presente avviso sarà aperto fino al 30/05/2023 e le adesioni saranno raccolte con periodico aggiornamento della stessa.

La presentazione della disponibilità delle aziende è a sportello ossia fino ad esaurimento delle risorse utili all'inserimento in azienda dei beneficiari del progetto PATTI PER L'INCLUSIONE SOCIALE (PaIS) DI CUI ALL'AVVISO N. 1/2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI -FSE 2014-2020.

All'istanza di adesione dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- autodichiarazione del legale rappresentante attestante il possesso dei requisiti di partecipazione previsti per l'impresa
- fotocopia del documento di identità, in corso di validità, del legale rappresentante.

7. Obblighi a carico del tirocinante

Il tirocinante ha l'obbligo di accettare l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di svolgimento del tirocinio.

La rinuncia del candidato ad una proposta di tirocinio inclusivo comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto di tirocinio ed il conseguente scorrimento della graduatoria per l'assegnazione dello stesso tirocinio inclusivo.

Il tirocinante è tenuto a:

- svolgere personalmente le proprie mansioni con impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;
- sottoscrivere un foglio presenze, controfirmato dal referente dell'ente presso il quale svolge le attività di tirocinio (Tutor), attestante l'inizio e la fine dell'orario che dovrà essere recapitato all'Ufficio Servizi Sociali del Comune di Carini;
- collaborare con il Tutor assegnato per la realizzazione delle attività previste dal tirocinio;
- in caso di malattia, presentare il certificato medico e darne copia all'ente ospitante;
- comunicare immediatamente all'ente presso la quale svolge il tirocinio ed all'Ufficio Servizi Sociali del Comune, i motivi dell'impedimento a prestare la propria attività.

In caso di assenze del tirocinante non giustificate superiori a n. 10 giorni consecutivi, il competente Ufficio Servizi Sociali procederà all'esclusione del tirocinante e l'avvio di un nuovo tirocinio procedendo con lo scorrimento della graduatoria.

8. Rispetto della Privacy

Il Comune di Carini, capofila del DSS 34, titolare del trattamento dei dati forniti, si impegna al trattamento dei dati personali e sensibili comunicati dai richiedenti soltanto per gli scopi di cui al presente Avviso e, comunque, nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela della privacy, con particolare riferimento a quanto previsto dal D. Lgs. 196/2003 denominato "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e dal GDPR n. 679/2016 "*Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali*".

9. Controlli

L'Ufficio Servizi Sociali provvederà a verificare, monitorare ed effettuare controlli circa la regolarità della documentazione presentata, lo svolgimento delle procedure e l'attuazione dell'intervento complessivo, anche richiedendo produzione di documenti ed effettuando verifiche in loco.

Il Comune di Carini, in qualità di capofila del DSS 34, può sospendere l'intervento per avvenuta comunicazione da parte dell'ente erogatore del finanziamento e/o per qualsiasi altra causa non imputabile alla scrivente.

10. Pubblicità

Il presente Avviso, unitamente alla modulistica, viene pubblicato sul sito Istituzionale del Comune di Carini, capofila del DSS 34 e sui siti istituzionali dei Comuni partner: **Capaci, Isola delle Femmine, Cinisi, Torretta, Terrasini;**

Informazioni possono essere richieste a:

Per il comune di Carini: Dott.ssa Patrizia Coccia - Assistente Sociale – tel. 0918611334/ 0918611368 ;
e-mail: protocollo@pec.comune.carini.pa.it; patrizia.coccia@comune.carini.pa.it,

Per il comune di Capaci: Dott. Francesco Romano – Assistente Sociale – cell. 3296606765; e-mail:
assistentesociale@comune.capaci.pa.it;

Per il comune di Isola delle Femmine: Dott.ssa Valentina Lauricella – Assistente Sociale – tel. 0918679249;
e-mail: assistentesociale@comune.isoladellefemmine.pa.it;

Per il comune di Torretta: Dott.ssa Cati Maria Lusco – Assistente Sociale – tel. 0916190638; e-mail:
lusco.catimaria@comune.torretta.pa.it;

Per il comune di Cinisi: Dott. Antonio Coccia – Assistente Sociale – tel. 0918610207; e-mail:
servizisociali@comune.cinisi.pa.it;

Per il comune di Terrasini: Dott.ssa Anna Piazza – Responsabile dell'Ufficio Servizi Sociali – tel. 0918619772/0918619773; e-mail: servizisociali@comune.terrasini.pa.it.

11. Rinvio

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente Avviso. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente.

Carini, _____



Il Capo Ripartizione III
Dott. Pietro Migliore

Allegato A – Istanza di adesione per costituzione LONG LIST per l'individuazione delle imprese per la realizzazione dell'azione tirocini inclusivi finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione relativi al Progetto Patti per l'Inclusione Sociale (PaIS) di cui all'Avviso n. 1/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – FSE 2014-2020, **CCI N2014IT05SFOP001 CUP: D22E20000540007**

AL COMUNE DI CARINI
Ufficio Servizi Sociali
Via Municipio n. 3
90044 Carini (PA)

Dati identificativi del soggetto proponente

Denominazione o ragione sociale _____
Codice ATECO _____
N. Iscrizione CCIAA _____
Luogo e data d'iscrizione _____
Descrizione attività _____
Indirizzo sede legale _____
Comune _____ Prov. _____
CAP _____ Telefono _____ e-mail _____
PEC _____
PARTITA IVA _____ C.F. _____
Indirizzo sede operativa interessata _____
Comune _____ Prov. _____
CAP _____ Telefono _____ e-mail _____

Referente

Cognome e nome _____
Posizione _____
Telefono _____
Indirizzo mail _____

Tipologia del soggetto proponente

Aziende operanti nel settore _____
Studi Professionali nel settore _____
Ditte individuali nel settore _____
Consorzi agrari, consorzi per lo sviluppo industriale _____
Cooperative di produzione lavoro e/o servizi nel settore _____

Esperienze in attività analoghe

Il soggetto proponente

DICHIARA

di avere n _____ dipendenti assunti a tempo determinato/indeterminato



CHIEDE

Di ospitare presso la propria ditta n _____¹ beneficiari dei tirocini finalizzati inclusivi finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione previsti per l'azione B.2.C del Progetto Patti per l'Inclusione Sociale (PaIS) di cui all'Avviso n. 1/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – FSE 2014-2020, **CCI N2014IT05SFOP001 CUP: D22E20000540007**, in conformità alle condizioni e alle procedure previste dalla normativa di riferimento e dall'Avviso Pubblico.

A tal fine, dichiara di rendersi a fornire al Comune di Carini tutte le informazioni e/o integrazioni richieste ai fini dell'espletamento delle attività istruttorie.

Luogo e data _____

Timbro e Firma

¹ Per il calcolo dei dipendenti si fa riferimento a quanto previsto dall'art. 68 della legge 15 maggio 2013 n. 9 (pubblicata sulla GURS del 17.05.2013 – Disposizioni in materia di istruzione, formazione e cultura, abrogazioni e modifiche di norma), nello specifico:

- fino a 2 (due) tirocinanti, nel caso di aziende che hanno in forza fino a 5 (cinque) dipendenti assunti a tempo determinato/indeterminato
- fino a 4 (quattro) tirocinanti, nel caso di aziende con un numero di dipendenti assunti a tempo determinato/indeterminato compreso tra 6 (sei) e 20 (venti);
- fino ad un massimo di tirocinanti pari al 20% dei dipendenti assunti a tempo determinato/indeterminato, nel caso di aziende con un numero di dipendenti superiore a 21 (ventuno) unità.

Allegato B – Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____,
residente a _____ via/piazza _____ n. _____,
codice fiscale _____, in qualità di legale rappresentante dell'impresa
_____, codice fiscale _____, consapevole, delle
responsabilità penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 – cui può incorrere in caso di
dichiarazioni mendaci, formazione o uso di atti falsi o contenente dati non più rispondenti a verità, ai sensi
degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

- di conoscere ed applicare tutta la normativa che disciplina l'intervento relativo al progetto Patti per l'Inclusione Sociale (PaIS) di cui all'Avviso n. 1/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – FSE 2014-2020, **CCI N2014IT05SFOP001 CUP: D22E20000540007**;
- che l'impresa ha sede produttiva/commerciale/locale ricadente nel territorio del Comune di _____;
- di trovarsi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposte a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata;
- di non avere effettuato nei 12 mesi precedenti, licenziamenti per riduzione di personale, salvo che per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo;
- di non essere ricorsi nei 12 mesi precedenti alla Cassa Integrazione Guadagni (Ordinaria, Straordinaria ed in deroga);
- di essere in regola con l'applicazione del CCNL del settore di riferimento;
- di non essere destinatario di provvedimenti giudiziari per i quali è prevista l'applicazione delle sanzioni amministrative di cui al D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231;
- di essere in regola con le norme che disciplinano le assunzioni obbligatorie – quote di riserva – previste dalla legge n. 68/1999 e s.m.i., senza il ricorso all'esonero previsto dall'art. 5, comma 3 della legge medesima;
- di essere titolare di partita IVA n _____;
- di essere iscritto alla CCIAA di _____ dal _____ al n. _____.

Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei propri dati, nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela della privacy, con particolare riferimento a quanto previsto dal D. Lgs. 196/2003 denominato "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e dal GDPR n. 679/2016 "*Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali*".

Il/La sottoscritto/a allega il documento di identità in corso di validità.

Luogo e data _____

Timbro e Firma
