

Avv. Palazzolo Gian  
c/o Comune di Cinisi



Al Responsabile della Trasparenza  
Segreteria Comunale  
Dott.ssa Di Trapani Rosalia  
c/o Comune di Cinisi (PA)

**Oggetto:** relazione del Nucleo di valutazione sul funzionamento del SMIVAP – Pesatura -  
Trasmissione proposta approvazione.

Il sottoscritto Dott. Pietro Palazzolo, nella qualità di Componente Unico del Nucleo di Valutazione del Comune di Cinisi (PA), giusta nomina di cui alla Determinazione Sindacale n. 5 del 10/02/2015, determina effettuata ai sensi del vigente *Regolamento per la disciplina ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione* approvato con delibera di Giunta Comunale n. 173 del 10/12/2012.

- Visto il *Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione delle performance* (adeguamento al D.LGS 150 / 2009), approvato con delibera di Giunta Comunale n. 153 del 14/11/2012 ed operativo dal 01/01/2013; tale regolamento prevede l'approvazione di un Piano Obiettivo rivolto ai Capi Settori al cui raggiungimento possa essere erogata una *indennità di risultato*.

- Ritenendo di recepire quanto previsto nel predetto regolamento per "*Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione delle performance*" (Pesatura) per l'anno 2015 ed in particolare, così come previsto all'art. 15 di detto regolamento, di applicare quanto dettato dall'art. 16 – Valutazione delle posizioni Organizzative secondo le seguenti percentuali:

Raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura	50%
Raggiungimento di specifici obiettivi individuali	30%
Valutazione delle competenze professionali ed organizzative mostrate	20%

- Ritenendo di recepire il "*Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e Servizi*" approvato con delibera Giunta Comunale n.22 del 26/03/2015 ed in particolare gli articoli sotto descritti:

- a) art. 16 – Graduazione delle posizioni ed indennità di P.O. e di risultato;
- b) art. 41 – SMIVAP (sistema di misurazione e valutazione delle performance);
- c) art. 42 – Soggetti valutatori;
- d) art. 43 – Nucleo di Valutazione (NDV);
- e) art. 44 – Competenze del NdV;
- f) art. 45 – fasi del ciclo di gestione delle performance;
- g) art. 48 – Misurazione e valutazione della performance;
- h) art. 49 – Sistema premiante;

Inoltre, preso atto dell'Organigramma – Struttura dell'Ente (nuovi settori) così descritti:

<b>Settore 1</b>	“Amministrativo Socio – culturale” Responsabile - Dott.ssa Caterina Palazzolo
<b>Settore 2</b>	“Sviluppo del Territorio” Responsabile - Ing. Salvatore Zerillo
<b>Settore 3</b>	“Lavori Pubblici” Responsabile – Arch. Salvatore Giaimo
<b>Settore 4</b>	“ Bilancio, Finanze e Programmazione” Responsabile – Dott.ssa Pierina Vitale
<b>Settore 5</b>	“Polizia Municipale” Responsabile – Comandante Franco Lo Duca

Tutto ciò premesso:

- Vista la nota dell'Ufficio del Segretario Generale del Comune di Cinisi prot. n. 6737 del 31/03/2015 avente per oggetto: *Piano di performance – Predisposizione degli obiettivi*;
- Vista la delibera di Giunta Comunale n. 62 del 15/06/2015 avente per oggetto: *Atto di Indirizzo ai fini del contenimento della spesa durante l'esercizio provvisorio del bilancio 2015 e assegnazione obiettivi*;
- Nelle more dell'approvazione definitiva del Bilancio 2015 del Comune di Cinisi.

### **PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE**

in ottemperanza all'art. 44 del “Regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi” di cui alla delibera della Giunta Comunale n. 22 del 26/03/2015, l'approvazione del SMIVAI (sistema di misurazione e valutazione delle performance), con i parametri previsti dal “Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione delle performance” approvato con delibera di Giunta Comunale n. 153 del 14/11/2012, ed in particolare con i criteri previsti dal capo III art. 16 e successivi.

La presente proposta farà parte integrante degli atti procedutici di competenza della Amministrazione Comunale per l'attribuzione dell'indennità di produzione, a seguito di graduazioni delle posizioni organizzative.

Si rappresenta inoltre che, il sottoscritto in ottemperanza a quanto previsto dal “Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione delle performance” ha effettuato successivamente alla data di nomina (10/02/2015) degli incontri con i titolari di posizione organizzative, incontri nei quali, si sono dibattuti problematiche dei vari settori e in principal modo tematiche mirate al raggiungimento di obiettivi non legati strettamente alla risorse di bilancio ed inoltre al raggiungimento degli obiettivi che aiutino a stabilire i criteri utili alla valutazione finale, così come previsto nel predetto regolamento all'art. 5 – Sistema degli obiettivi e degli indicatori che si distinguono in *obiettivi di sviluppo, obiettivi di miglioramento, obiettivi di mantenimento e obiettivi strategici*.

Si inviano Distinti Saluti e si rimane a disposizione per eventuali delucidazioni.

Cinisi

04.07.2015

Componente Unico Nucleo di Valutazione

Dott. Pietro Palazzolo

Pietro Palazzolo