



COMUNE DI CINISI

(Provincia di Palermo)

C.F. 80017500820

P.IVA 02438370823

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 102 del 04/11/2015

OGGETTO: Approvazione Regolamento Comunale “Tutela del dipendente del Comune di Cinisi che segnala illeciti (c.d. whistleblower) – Disciplina organizzativa e procedurale”

L'anno **duemilaquindici** addì **quattro** del mese di novembre alle Ore 18,00 nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Palazzolo Gianni nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.

		Presente	Assente
PALAZZOLO Gianni	Sindaco	X	<input type="checkbox"/>
RUFFINO Aldo	Vice Sindaco	X	<input type="checkbox"/>
DI COSTANZO Fabrizio	Assessore	<input type="checkbox"/>	X
PIZZO Rosalba	Assessore	<input type="checkbox"/>	X
NICCHI Angelo Alessio	Assessore	X	<input type="checkbox"/>

Fra gli assenti risultano i signori:
DI COSTANZO - PIZZO

Con l'assistenza del Segretario D.ssa Rosalia Di Trapani

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

IL RESPONSABILE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

VISTO l'art. 1, c. 51 della legge 6 novembre 2012, n. 190 che introduce l'art. 54 bis nel D. Lgs. 30/3/01, n. 165 prevedendo che *“Fuori dei casi di responsabilità a titolo di calunnia o diffamazione, ovvero per lo stesso titolo ai sensi dell'articolo 2043 del codice civile, il pubblico dipendente che denuncia all'autorità giudiziaria o all'autorità giudiziaria o alla Corte dei Conti, ovvero riferisce al proprio superiore gerarchico condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, non può essere sanzionato, licenziato o sottoposto ad una misura discriminatoria diretta o indiretta, aventi effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia”*;

ATTESO CHE il citato art. 51 disciplina, inoltre, il divieto di rivelazione del nome del segnalante nei procedimenti disciplinari, il controllo da parte del dipartimento F.P. su eventuali procedimenti disciplinari discriminatori, nonché la sottrazione delle segnalazioni dal diritto di accesso di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241;

CHE, pertanto, delineando tale disposizione, una protezione del dipendente che segnala illeciti (whistleblower) a livello generale e astratto, risulta necessario completare con misure concrete di tutela del dipendente stesso;

RITENUTO, a tal proposito, adottare un Regolamento che disciplini la procedura di tutela del dipendente del Comune di Cinisi che, venuto a conoscenza di fatti o condotte illecite commessi ai danni della P.A., ne effettui la segnalazione;

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione;

VISTO il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione 2015/2017;

VISTA la determinazione ANA n. 6 del 28 aprile 2015 recante *“Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower)”*;

VISTO lo schema di Regolamento proposto dal Responsabile dell'Anticorruzione;

PROPONE

Approvare il Regolamento per la *“Tutela del dipendente del Comune di Cinisi che segnala illeciti (c.d. whistleblower) – Disciplina organizzativa e procedurale”* allegato e facente parte della presente deliberazione.

Dare atto che il presente Regolamento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line sul sito web istituzionale dell'Ente.

Il proponente

f.to *Dott.ssa R. Di Trapani*

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione;

RITENUTA meritevole di accoglimento;

ATTESO che sulla suddetta proposta vengono espressi i seguenti pareri ai sensi dell' art. 12 della L.R. 30 del 23/12/2000 così di seguito specificati:

PARERE FAVOREVOLE del Responsabile del Servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica:

Il Responsabile del I° Settore
f.to *dott.ssa C. Palazzolo*

CON voti unanimi espressi palesemente

D E L I B E R A

Approvare la superiore proposta che qui si intende trascritta integralmente.

Il presente verbale dopo la lettura viene sottoscritto per conferma

IL SINDACO
f.to GIANNI PALAZZOLO

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to ALDO RUFFINO

IL SEGRETARIO
F.to ROSALIA DI TRAPANI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente atto è stato reso pubblico sul sito web istituzionale del Comune, all'indirizzo www.comune.cinisi.pa.it per 15 giorni consecutivi, dal _____ al _____, ad ogni effetto di pubblicità legale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 12 comma 2 e 3 della L.R. n. 5 del 05/04/2011.

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- *Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____;*

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12/ 16 L.R. 44/91)

Lì _____

Il Segretario Comunale
